

PROGRAM KERJA
BAKAL CALON DEKAN
FMIPA UNIVERSITAS ANDALAS 2020-2024

BEKERJA IKHLAS JALAN IBADAH

Dr. Tesri Maideliza, M.Sc



FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
JUNI-2020

Sebelum memaparkan Rencana Program Kerja sebagai Bakal Calon Dekan FMIPA Universitas Andalas periode 2020-2024 saya menyadari betul tugas dan fungsi yang akan diemban dan kewenangan yang didapat jika dipercaya sebagai Dekan kelak sebagai berikut:

Tujuan Tugas dan Fungsi Sebagai Dekan FMIPA			
Memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat serta membina tenaga pendidik, tenaga kependidikan, dan mahasiswa			
Tugas Pokok		Kewenangan	Indikator
1	Menyusun dan melaksanakan Rencana strategis dan rencana operasional yang hendak dicapai dalam masa jabatan a) Menyusun rencana strategis dan rencana operasional b) Melaksanakan kegiatan sesuai Renstra dan Renop	Menetapkan rencana strategis dan rencana operasional.	Tersedianya rencana strategis dan rencana operasional fakultas
2	Menyusun program kerja dan anggaran tahunan fakultas MIPA a) Menyusun program kerja dan anggaran tahunan b) Melaksanakan kegiatan sesuai program kerja dan anggaran yang ada.	Menetapkan program kerja dan anggaran tahunan	Tersedianya program kerja dan anggaran tahunan
3	Melaksanakan pengembangan pendidikan tinggi sesuai kompetensinya a) Melakukan kerjasama dengan institusi lain di bidang pengembangan pendidikan b) Melakukan kegiatan dalam rangka pengembangan pendidikan c) Mendorong dan memotivasi tenaga pendidik untuk meningkatkan kemampuan dan meningkatkan strata pendidikannya.	Meningkatkan pengembangan pendidikan tinggi sesuai bidang ke MIPA an	Berkembangnya tingkat kemampuan dan tingkat pendidikan tenaga pendidik dan meningkatnya nilai akreditasi institusi
4	Mengkoordinasikan dan memantau kegiatan pendidikan a) Memantau kegiatan penelitian b) Mengambil langkah-langkah strategis untuk meningkatkan mutu penelitian	Menetapkan langkah strategis dalam kegiatan penelitian	Tersedianya kebijakan strategis di bidang pengabdian pada masyarakat
5	Mengkoordinasikan dan memantau penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi a) Memantau kegiatan penelitian b) Mengambil langkah-langkah strategis	Menetapkan langkah strategis dalam kegiatan penelitian	Tersedianya kebijakan strategis dalam kegiatan penelitian

	untuk meningkatkan mutu penelitian		
6	Mengkoordinasikan dan memantau kegiatan pengabdian kepada masyarakat a) Memantau kegiatan pengabdian pada masyarakat b) Mangambil langkah-langkah strategis dalam bidang pengabdian pada masyarakat	Menetapkan langkah strategis dalam kegiatan pengabdian pada masyarakat	Tersedianya kebijakan strategis di bidang pengabdian pada masyarakat
7	Memantau dan mengevaluasi kerjasama bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak lain didalam dan luar negeri a) Memantau kegiatan kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak lain didalam dan luar negeri. b) Melakukan evaluasi kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak lain didalam dan luar negeri c) Mangambil langkah-langkah strategis dalam bidang pengabdian kepada masyarakat dengan pihak lain didalam dan luarnegeri	Menetapkan langkah strategis dalam memantau, dan mengevaluasi kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak lain didalam dan luar negeri	Tersedianya kebijakan strategis dalam memantau, dan mengevaluasi kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak lain didalam dan luar negeri
8	Melaksanakan pembinaan civitas akademik a) Melakukan pembinaan sivitas akademik b) Mangambil langkah-langkah strategis dalam pembinaan civitas akademik	Menetapkan langkah strategis dalam pembinaan civitas akademik	Tersedianya kebijakan strategis dalam pembinaan civitas akademik
9	Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setelah mendapat penilaian Senat Fakultas a) Menyusun Laporan Tahunan kepada Rektor setelah mendapat penilaian Senat Fakultas b) Menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setelah mendapat penilaian Senat Fakultas c) Mangambil langkah-langkah strategis dalam penyusunan dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setelah mendapat penilaian Senat Fakultas	Menetapkan langkah strategis dalam pembinaan penyusunan dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setelah mendapat penilaian Senat Fakultas	Tersedianya kebijakan strategis dalam pembinaan penyusunan dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setelah mendapat penilaian Senat Fakultas

I. Pendahuluan

Dalam menjalankan pengelolaan maka bila kita cermati kondisi Fakultas MIPA Unand sekarang disamping keberhasilan yang telah dicapai masih perlu beberapa hal yang seharusnya menjadi fokus perhatian untuk ditingkatkan kedepan sebagai berikut:

1. Tata Kelola:

- Akreditasi sudah baik, perlu ditingkatkan untuk level Internasional (AUN-QA, ASIIN, RSC).

2. Pendidikan:

- Relevansi kurikulum sesuai kebutuhan *internal and external stakeholders* (Merdeka belajar)
- *Teaching paradigm* menjadi *learning paradigm*
- Penilaian pembelajaran sesuai Standar Penilaian dalam SN-Dikti

3. Mahasiswa dan lulusan

- Keketatan calon mahasiswa 9,0 menjadi 6,9 waspadai.
- Akreditasi A Program Studi S1 belum berdampak terhadap peningkatan peminat.
- Ekspektasi jumlah mahasiswa pada program pascasarjana belum tercapai
- Penyelesaian studi tepat waktu tanpa mengurangi mutu lulusan.
- Rata-rata IPK relatif stabil yaitu 3,17, dan masa studi sudah baik
- Implementasi capaian pembelajaran dalam mata kuliah
- Keterlambatan penetapan pembimbing penelitian tesis.
- Wewenang Gugus Kendali Mutu (GKM) untuk memantau dan mengevaluasi mutu proses pembelajaran

4. Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat

- Pemanfaatan keunggulan penelitian untuk kelancaran penelitian skripsi, tesis dan disertasi.
- Proses tugas akhir mahasiswa yang berdampak terhadap nilai jual program program pasca saarjana FMIPA.
- Penelitian yang berorientasi publikasi internasional bereputasi dipertahankan dan ditingkatkan

5. Pengabdian Kepada Masyarakat

- Judul pengabdian kepada masyarakat dan jumlah total dana masih rendah
- Kegiatan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan hasil penelitian agar berjalan
- Tingkat Kesiapan Teknologi (TKT) penelitian 4 sampai 6 diperlukan

6. Kerjasama

- Realisasi *student mobility* untuk program S1, S2 dan S3
- Perluasan jaringan kerjasama dengan Perguruan Tinggi di ASEAN untuk *student mobility* yang berbiaya murah

7. Sumberdaya Manusia

- Guru Besar 13,97% dan Lektor Kepala 40,44%)
- Rasio dosen dan mahasiswa (1:12) dari ideal (1:18)
- Analis Laboratorium masih kurang (1:3)

8. Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi

- Biaya praktikum dan pemeliharaan labor perlu ditingkatkan
- Mahasiswa berprestasi di tingkat Nasional dan internasioanal jadi perhatian

Apabila membicarakan kemajuan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA) Unand, itu artinya kita tidak dapat terlepas dari pengaruh kondisi Unand karena kita adalah salah satu Fakultas yang menjadi bagiannya. Maka untuk melihat peluang meningkatkan mutu FMIPA kita harus juga melihat peluang yang ada di Unand sebagai berikut. Sekarang Unand adalah Perguruan

Tinggi Negeri Badan Layanan Umum (PTN BLU) yang sedang mengajukan diri untuk menjadi PTN BH. Dengan demikian terbuka peluang untuk masa datang untuk: 1. Melaksanakan paradigma baru pendidikan tinggi, 2. Kewenangan akan lebih luas diberikan untuk pengelolaan pendidikan secara bertanggungjawab dan terakunkan (aktualisasi otonomi keilmuan) dan 3. Adanya desentralisasi dan otonomi pembangunan sumberdaya manusia. Namun demikian ada berbagai tantangan yang mesti dihadapi diantaranya seperti berikut ini:

- a) Harus ada kualitas pendidikan dan pelatihan (sesuai dengan perkembangan globalisasi)
- b) Harus meningkatkan daya saing (melalui pengembangan kurikulum)
- c) Peningkatan kualitas dan profesionalisme pendidik dan tenaga kependidikan lainnya
- d) Harus menyediakan sarana pendidikan yang bermutu
- e) Harus meningkatkan penelitian dan penyebarluasan hasil penelitian, serta pelaksanaan pengabdian pada masyarakat
- f) Harus meningkatkan pengelolaan data dan informasi (melalui penerapan dan pengembangan iptek serta pengaturan hukum)

Pada saat ini Unand hanya mempunyai sumber dana dari 1. APBN, 2. BOPTN dan 3. PNBPN. Namun kelak jika sudah PTN BH maka sumberdana tersebut semakin banyak dan beragam pula yaitu dari: 1. APBN dan 2. Selain APBN (dari masyarakat, biaya pendidikan, pengelolaan dana abadi, usaha PTN BH, kerja sama Tridharma Perguruan Tinggi, Pengelolaan kekayaan PTN Badan Hukum; APBD, dan pinjaman). Namun dibalik peluang besar yang ada terdapat pula tantangannya yaitu kita mesti memberlakukan "*Tarif biaya pendidikan secara berimbang yang mengakomodir kemampuan mahasiswa dan keluarga*". Dalam hal ini kita dituntut untuk menyeimbangkan keinginan untuk mendorong pendapatan ditengah kondisi yang terbatas dan dinamis. Semua keadaan di atas tentu berpengaruh terhadap program dan strategi yang akan dilaksanakan untuk mencapai Visi dan Misi FMIPA Unand pada kondisi PTN BLU sekarang dengan kondisi kelak setelah PTN BH.

Dalam RPJP Universitas telah di tetapkan arah kebijakan bidang pendidikan, dimana sasarannya adalah untuk meningkatkan daya saing global lulusan dan mendapatkan pengakuan oleh dunia kerja. Strategi yang ditetapkan untuk mencapai sasaran ini adalah dengan cara mengembangkan kurikulum, meningkatkan akreditasi, meningkatkan kemampuan lulusan dalam penguasaan literasi-literasi baru seperti literasi manusia (*attitude, high order thinking, and lifelong learning*), literasi teknologi dan literasi data, meningkatkan kegiatan kemahasiswaan yang berorientasi untuk mendapatkan sertifikat keahlian khusus, meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam publikasi Internasional serta meningkatkan jumlah kegiatan KKN reguler dan tematik yang terintegrasi dengan aktivitas Unand dalam menjalankan tanggungjawab sosial dan pembangunan ekonomi, rekrutmen dosen bergelar Doktor dan melalui hibah percepatan Guru Besar.

Sementara itu pada kebijakan kebebasan akademik dan mimbar sasarannya adalah untuk terciptanya budaya akademik yang mendukung produktivitas akademik. Sasaran ini dicapai dengan menerapkan strategi seperti berikut: penguatan kemampuan dosen meperoleh sumber dana penelitian, penguatan interaksi dosen dan mahasiswa penelitian, memfasilitasi hasil penelitian sivitas akademika untuk disimulasikan pada skala internasional, penguatan *outcome* penelitian sivitas akademika, penguatan hilirisasi hasil penelitian dan penguatan *outcome* penelitian inovasi.

Pada perencanaan arah kebijakan pembukaan dan penutupan Program Studi sasarannya adalah untuk meningkatkan mutu program studi dan meningkatnya jumlah mahasiswa profesi dan pascasarjana. Strategi yang akan diterapkan adalah membuka program studi yang dibutuhkan pasar dan pembangunan nasional, menutup program studi yang tidak diminati oleh calon mahasiswa, meningkatkan mutu layanan proses pembelajaran, meningkatkan mutu layanan administrasi dan memperluas jejaring pendidikan dengan *external stakeholders*.

Pada rencana kebijakan kurikulum sasarannya adalah terimplementasinya filosofi pendidikan Unand di semua program studi, berkembangnya kurikulum program studi yang sesuai dengan

kompetensi/*learning outcomes* yang ditetapkan oleh asosiasi profesi/keilmuan internasional, dan berkembangnya kurikulum program studi mengikuti perkembangan IPTEK dan hasil riset. Strategi yang akan diterapkan adalah penetapan filosofi pendidikan Unand, keikutsertaan program studi dalam organisasi profesi/keilmuan internasional, mengembangkan kurikulum dengan melibatkan pengguna lulusan secara berkala dan mengembangkan isi kurikulum sesuai dengan perkembangan IPTEK dan hasil riset.

Pada kebijakan proses pembelajaran sarannya adalah meningkatnya mutu proses pembelajaran. Strategi untuk mencapai sasaran tersebut adalah pelatihan dosen dalam strategi dan metode pembelajaran heutagogi, penyediaan buku pedoman strategi dan metode pembelajaran heutagogi, penyediaan hibah pengembangan pembelajaran heutagogi, pengembangan sistem informasi untuk mendukung pembelajaran heutagogi.

Kebijakan pada asesmen pembelajaran mempunyai sasaran terukurnya semua domain kompetensi/*learning outcomes* baik proses maupun hasil pembelajaran. Strategi yang diterapkan adalah pelatihan dosen dalam pengembangan asesmen proses dan hasil pembelajaran yang mampu mengukur semua domain kompetensi/*learning outcomes*, penyediaan buku pedoman asesmen proses dan hasil pembelajaran yang mampu mengukur semua domain kompetensi/*learning outcomes*, Penyediaan hibah pengembangan asesmen proses dan hasil pembelajaran yang mampu mengukur semua domain kompetensi/*learning outcomes*, pengembangan sistem ujian berbasis teknologi informasi dan mengimplementasikan prosedur komplain dan banding hasil asesmen.

Terakhir adalah rencana pada bidang pengabdian kepada masyarakat dan inovasi arah dan kebijakan penelitian. Pada bagian perencanaan ini sarannya adalah meningkatnya pemanfaatan dan hilirisasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan dunia usaha, industri, pemerintah dan masyarakat dan meningkatnya komersialisasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Strategi yang akan dikembangkan adalah meningkatkan jumlah kerjasama berorientasi peningkatan kualitas penelitian, pengabdian kepada masyarakat, inovasi dan hilirisasi, optimalisasi sistem kerjasama berbasis penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang responsif dan tepat sasaran bagi peneliti dan mitra, mengoptimalkan sinergi Sentra KI, Inkubator Bisnis, *Science Techno Park* (STP) dan badan pengelola usaha (BPU) Unand untuk meningkatkan KI dan hilirisasi hasil penelitian oleh dunia usaha, industri, pemerintah dan masyarakat dan penguatan program dan kegiatan pengembangan start-up bisnis yang inovatif dan berdaya saing melalui kompetisi, pengembangan jejaring, pameran inovasi dan start-up bisnis berbasis kerja sama, penyediaan sistem informasi, monitoring, evaluasi kerjasama untuk penelitian, pengabdian kepada masyarakat, inovasi dan hilirisasi, peningkatan pengelolaan sistem kontrak kerjasama dan pendanaan yang responsif dan tepat sasaran bagi peneliti dan mitra, dan penguatan kerjasama dengan berbagai pihak di dalam dan luar Universitas untuk mengembangkan industri nasional.

Selanjutnya mari kita lihat dan perhatikan visi dan misi Fakultas MIPA seperti berikut.

II. Visi dan Misi FMIPA Unand

Visi

Mewujudkan Fakultas MIPA menjadi lembaga pendidikan tinggi yang unggul dalam mengkaji dan mengembangkan ilmu dasar dan sumber daya alam serta menghasilkan lulusan yang berdaya saing pada tingkat internasional pada tahun 2028.

Misi

- a. Menyelenggarakan pendidikan yang berkualitas dan efektif secara berkelanjutan.
- b. Menyelenggarakan penelitian dasar dalam mengkaji dan mengembangkan sumberdaya alam untuk menunjang pembangunan berkelanjutan.
- c. Mendharmabaktikan ilmu pengetahuan berbasis riset untuk kesejahteraan masyarakat.

- d. Mengembangkan organisasi dalam meningkatkan kualitas tata kelola yang baik (*good faculty governance*), sehingga mampu mengantisipasi dan mengakomodasi perubahan lingkungan strategis.
- e. Menjalinkan kerjasama yang produktif untuk menunjang kegiatan tridharma perguruan tinggi secara berkelanjutan dengan kelembagaan pendidikan, pemerintahan dan dunia usaha di tingkat daerah, nasional dan internasional.

Tujuan

- a. Menghasilkan lulusan yang berdayasaing tinggi secara nasional dan mendapat pengakuan pada tingkat ASEAN;
- b. Meningkatkan produktivitas penelitian dasar dalam mengkaji dan mengembangkan potensi sumberdaya alam tropis untuk menunjang pembangunan berkelanjutan;
- c. Meningkatkan implementasi hasil penelitian dalam rangka transformasi ilmu pengetahuan kepada masyarakat;
- d. Meningkatkan efisiensi dan efektifitas layanan administrasi, informasi dan komunikasi bagi pihak berkepentingan baik internal maupun eksternal;
- e. Memperluas jaringan kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai lembaga pemerintah/swasta di dalam dan luar negeri untuk produktivitas kegiatan tridharma perguruan tinggi.

Sebagai bakal calon Dekan saya juga mempunyai visi dan misi sebagai berikut:

III. Visi dan Misi Balon Dekan

Visi

Menjadikan FMIPA Unand unggul, kreatif dan berkarakter dengan mengedepankan nilai-nilai akademik.

Misi

1. Mendorong dosen dalam kegiatan Tri Dharma perguruan tinggi yang berkualitas dan inovatif untuk menghasilkan lulusan yang berdaya saing global, serta memiliki karakter dan jiwa kewirausahaan.
2. Merencanakan dan merealisasikan pendanaan secara transparan, akuntabel, kolaboratif, partisipatif di lingkungan FMIPA Unand dan level pimpinan di atasnya serta dengan institusi luar sebagai akibat dari aktivitas kerjasama.
3. Meningkatkan pengelolaan peran kemahasiswaan dalam menunjang perbaikan atmosfer akademik.
4. Menyelenggarakan penjaminan mutu akademik fakultas secara berkelanjutan sesuai dengan rencana strategis FMIPA Unand dan Standar Nasional Perguruan Tinggi, sehingga dapat dijadikan sebagai dasar penentuan arah pengembangan, kebijakan pengelolaan akademik, dan akan dapat menjamin peningkatan akreditasi program studi di lingkungan FMIPA Unand.
5. Meningkatkan dan memperbanyak pola jejaring kerjasama secara luas bidang akademik dan penelitian serta pengabdian baik lokal, nasional dan internasional untuk menjaga keberlanjutan dan aktualisasi FMIPA Unand.

Berdasarkan uraian di atas saya memberi penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Pimpinan terdahulu yang sudah memberikan segenap upaya dalam memajukan FMIPA Unand. Kemudian dengan memperhatikan keberhasilan dan kekurangan yang masih ada dalam mencapai Visi dan Misi FMIPA Unand yang telah kita usahakan dengan kerja keras selama ini maka saya selaku calon Dekan 2020-2024 mengajukan Program kerja seperti berikut ini:

VI. Program Kerja

1. Bidang Akademik

- Meningkatkan kualitas dan kuantitas input (intake) mahasiswa program S1, S2 dan S3 dengan lebih aktif melakukan sosialisasi dengan pendekatan profesional kaidah akademik;
- Meningkatkan jumlah mahasiswa asing program S1, S2 dan S3
- Meningkatkan jumlah dosen bergelar Doktor dan berjabatan Profesor
- Evaluasi Kurikulum dengan melibatkan “*stake holder*” sehingga dapat bersaing di dunia kerja;
- Evaluasi kurikulum segera untuk mengakomodir Merdeka Belajar
- Meningkatkan kualitas Dosen pengajar melalui riset dan kerja sama dengan pihak mitra PT, Industri dan institusi lain baik di dalam maupun luar negeri;
- Pembelajaran yang melibatkan masyarakat dan industry;
- Mendorong mahasiswa untuk dapat berpartisipasi aktif diluar kampus untuk mengikuti even/kegiatan akademik sesuai dengan bidangnya sehingga daya kompetitif mahasiswa meningkat yang berdampak pada lulusan yang mudah dalam mencari pekerjaan;
- Memotivasi dan memfasilitasi pelaksanaan reakreditasi dan atau akreditasi ke tingkat yang lebih tinggi jurusan dan program studi;
- Mengoptimalkan kerja gugus penjaminan mutu akademik.

2. Bidang Penelitian

- Meningkatkan angka partisipasi dan kuliatas penelitian dosen sesuai dengan bidang keahlian dan keilmuan peneliti;
- Meningkatkan sumberdaya penelitian dasar
- Meningkatkan kerjasama penelitian antar Program Studi di Lingkungan FMIPA;
- Meningkatkan bimbingan Tugas Akhir bersama antar Program Studi;
- Memotivasi penelitian yang melibatkan mahasiswa dan publikasi hasil penelitian tersebut pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi;
- Memotivasi publikasi hasil penelitian dosen melalui seminar/conferensi nasional dan internasional di dalam dan luar negeri;
- Merekomendasikan dan membuat tema-tema payung penelitian unggulan nasional yang merupakan isu strategis;
- Mengusahakan insentif dana penelitian internal melalui sumber-sumber revenue untuk competitive atau given grant bagi civitas FMIPA;
- Mengusahakan perbaikan regular dan peningkatan kualitas fasilitas penelitian dan laboratorium.

3. Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat (PkM)

- Menyusun Potensi SDM, produk-produk penelitian karya dosen dan mahasiswa sebagai usaha untuk meningkatkan pelayanan yang lebih baik, lebih professional dan tepat sasaran, dengan kualitas delivery yang tinggi serta berdampak luas dalam usaha pemenuhan dan layanan pengabdian terhadap kebutuhan masyarakat;
- Mengapresiasi dengan memberikan wadah promosi karya PKM dan inovasi karya dosen dan mahasiswa ke pengguna industri dan pemerintah;
- Meng “elevate” penelitian dasar menjadi produk aplikasi dari hasil penelitian untuk kepentingan PKM.

4. Bidang Kerjasama

- Mengembangkan kerjasama penelitian dan pengabdian masyarakat berbasis penelitian;
- Meningkatkan kerjasama luar negeri;
- Meningkatkan kuantitas dan kualitas kerjasama melalui pemetaan SDM FMIPA yang dilanjutkan dengan kegiatan promosi.

5. Bidang Inovasi dan HKI

- Meningkatkan kualitas wadah publikasi Jurnal Ilmu Dasar (JID) FMIPA menjadi terakreditasi dan terindeks oleh lembaga pengindeks internasional, sehingga akan lebih mudah dijadikan wadah bagi dosen FMIPA untuk beraktualisasi secara akademik;
- Meningkatkan kualitas penelitian dan inovasi yang berdampak kepada luaran publikasi internasional dan paten sehingga dapat diterapkan untuk kepentingan pembangunan nasional.

6. Bidang Keuangan

- Menerapkan pengelolaan keuangan fakultas secara integratif, transparan, akuntabel, kolaboratif, dan partisipatif dengan melibatkan seluruh unsur fakultas dan program studi serta dengan sistem monitoring dan audit yang baik;
- Menggali sumber-sumber revenue (PNBP) selain dari APBN, yaitu melalui hibah dan kerjasama dalam skala luas;
- Menggali peluang sumber dana lain jika PTN BH (masyarakat, biaya pendidikan, pengelolaan dana abadi, usaha PTN BH, kerja sama Tridharma Perguruan Tinggi, Pengelolaan kekayaan PTN Badan Hukum; APBD, dan pinjaman).

7. Administrasi akademik, Ketatausahaan dan Aset.

- Meningkatkan kualitas penyelenggaraan administrasi akademik dan ketatausahaan yang sehat dan profesional dengan didukung dengan Teknologi Informasi Komunikasi (TIK) mengedepankan pencapaian service exelent dan beretika;
- Penguatan dan perbaikan regular sarana penunjang pendidikan: fasilitas umum, ruang dan akses internet terbuka mahasiswa, sarana olah raga, dan ruang diskusi terbuka mahasiswa.

8. Bidang Kemahasiswaan

- Penguatan bidang kemahasiswaan dalam pembinaan mengikuti scientific meeting level dan menjadi pemenang pada kompetisi antar mahasiswa baik level nasional maupun internasional dengan pendanaan secara proporsional;
- Mengintesifikasikan bantuan dan pembinaan kepada mahasiswa yang menghadapi persoalan akademik serta mewujudkan adhoc carier development centre untuk memandu dan memberikan informasi lulusan agar lebih cepat memasuki dunia kerja;
- Memperkuat jejaring informasi, komunikasi dan transfer knowledge di dunia kerja dengan mitra kerja atau alumni (dunia usaha/industri dan lembaga lainnya) untuk memperluas kesempatan kerja bagi lulusan baru maupun alumni.

V. Penutup

Demikianlah program kerja bakal calon dekan ini saya rumuskan dalam kondisi FMIPA Unand saat ini.

Apabila saya dipercaya untuk menduduki jabatan Dekan FMIPA Unand 2020-2024, Insha Allah saya akan menjalankan dan memegang amanah program kerja ini sebaik-baiknya.

Juni, 2020

Balon Dekan FMIPA Unand 2020-2024

dto

Dr. Tesri Maideliza, M.Sc

NIP. 196405071991031002