



**Fakultas MIPA  
Universitas Andalas**



**Prof. Dr. Syukri Arief, M.Eng**

**Program Kerja Calon Dekan FMIPA  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**Periode 2020 - 2024**

# **Pokok Pokok Pikiran Calon Dekan FMIPA 2020 – 2024**

Prof. Dr. Syukri Arief, M.Eng

## **Pendahuluan**

Unand memiliki cita-cita ideal untuk menjadi universitas terkemuka dan bermartabat di bidang ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan humaniora dengan reputasi internasional. Hal ini ditunjukkan dengan reputasi internasional dalam ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan humaniora yang menunjang industri berbasis budaya untuk kesejahteraan masyarakat. Sebagai salah satu organ dalam OTK Unand, FMIPA tentu akan selalu mengacu kepada kebijakan Universitas dalam mengimplementasikan dalam bentuk Rencana strategis FMIPA.

Dalam Rencana Induk Pengembangan (RIP) Unand 2009-2028 ditetapkan visi untuk “Menjadi Universitas Terkemuka dan Bermartabat.” RIP Unand ini terbagi menjadi 4 (empat) tahap pengembangan institusi universitas dengan berdasar pada 4 (empat) periode Rencana Strategi Bisnis (Renstra) pula, yaitu: (1) Renstra 2009-2013; (2) Renstra 2014-2018; (3) Renstra 2019-2023; dan (4) Renstra 2024-2028. Semenjak tahun 2018 Unand sudah termasuk ke dalam kategori universitas klaster utama dan ranking 10 besar perguruan tinggi di Indonesia, dan ini merupakan hasil yang semestinya baru akan dicapai melalui pengembangan periode Renstra 2020-2024. FMIPA telah memberikan kontribusi yang berarti dalam pencapaian kinerja Universitas di klaster utama tersebut, terutama dalam hal peningkatan jumlah prodi terakreditasi “A”, jumlah Hibah dan publikasi. Sejalan dengan Renstra Unand, maka FMIPA pun sudah menetapkan renstra menjadi acuan bagi setiap jurusan/program studi dalam menyusun aktivitas serta rencana kerja

tahunan yang tertuang dalam dokumen Renstra FMIPA tahun 2016 – 2019 (revisi).

Dengan telah keluarnya Renstra Bisnis Unand tahun 2020 – 2024 pada Februari 2020, maka FMIPA pun sudah seharusnya menyusun renstra serta menyesuaikan dengan Renstra Unand dan perkembangan kekinian, terutama untuk menjawab isu-isu yang strategis untuk kemajuan FMIPA di masa yang akan datang. Terutama dalam hal upaya peningkatkan kinerja FMIPA secara khusus dan umumnya Unand dalam pengelolaan institusi dan daya saing internasional.

### **Visi dan filosofi**

Visi FMIPA telah selaras dengan visi Unand. Visi jangka panjang Unand seperti dinyatakan dalam PP No. 66 tahun 2013 tentang Statuta pada Bab III pasal 7 adalah:

Visi Unand : "Menjadi Universitas terkemuka dan bermartabat"

Visi FMIPA yang tertera pada Renstra 2016 – 2019 (revisi) adalah:

"Mewujudkan Fakultas MIPA menjadi lembaga pendidikan tinggi yang unggul dalam mengkaji dan mengembangkan ilmu dasar dan sumber daya alam serta menghasilkan lulusan yang berdaya saing pada tingkat internasional pada tahun 2028."

Dengan mengacu kepada Renstra Bisnis Unand tahun 2020 – 2024, serta menyambut perubahan status PTN BLU menjadi PTN-BH, maka kami mencoba membuat visi dalam renstra FMIPA periode 2020 - 2024 dengan nilai utama yang dianut dalam menjalankan setiap kegiatan akademik dan manajemen adalah: Mutu, Karakter,

Kolaborasi, Inovasi, dan Internasional rekognisi melalui sebuah kalimat :

*“Menjadi model lembaga pendidikan MIPA melalui inovasi dan kolaborasi IPTEK untuk SDM berkarakter yang bedayasaing global pada tahun 2028”*

Untuk lebih fokusnya, saya mengusulkan sebuah *tagline* yang berbunyi “*Attractiveness FMIPA Unand*”, hanya sebagai moto untuk memotivasi kita semua civitas akademika dan keluarga besar FMIPA.

Sedangkan filosofi dan nilai serta pola manajemen yang dibutuhkan pemimpin FMIPA, adalah : “Sinergi Keunggulan dan Keberagaman melalui Kolaborasi dan Kebersamaan dengan Memadukan serta Mendorong Seluruh Potensi terbaik MIPA untuk Menyongsong *World Class Recognition*”

## **Isu Strategis**

Secara umum, ada beberapa isu-isu strategis yang sedang dan akan dihadapi dunia pendidikan baik secara global maupun local, tentu juga akan menjadi isu strategis untuk FMIPA ke depan. Isu ini terasa sangat penting agar FMIPA dapat menentukan arah kebijakan, strategi dan program kerja yang harus dilakukan untuk menghadapinya. Adapun isu strategis tersebut adalah :

1. Kolaborasi Pendidikan & Riset Dalam dan Luar Negeri  
Kondisi saat ini, tidak ada suatu pun baik orang atau lembaga yang besar tanpa didukung oleh kolaborasi yang kuat. Jaringan kolaborasi yang lebih luas di bidang tridharma menjadi isu yang sangat strategis

2. Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka  
Kebijakan Mendikbud tahun 2020 ini tentang MBKM, mulai dari : a) Pembukaan Prodi Baru (Permen No. 7), b) Sistem Akreditasi Perguruan Tinggi (Permen No. 5), c) PTN-BH (Permen No. 4) dan d) Hak belajar 3 semester di luar Prodi (Permen No. 3). Akan ada perubahan yang signifikan pada tatakelola, proses dan metodologi pembelajaran (seperti *blended learning*), serta kebutuhan akan program terobosan untuk meng-implemmentasikanya.
  
3. Sistem Penjaminan Mutu dan Internasionalisasi  
Penjaminan mutu bukan hanya untuk akreditasi, tetapi untuk menjaga dan meningkatkan mutu secara berkelanjutan. Pengembangan Prodi dan Penguatan Pascasarjana perlu mendapat perhatian. Disisi lain, Program Internasionalisasi adalah kebutuhan serta tuntutan bagi sebuah PTN-BH
  
4. Revitalisasi sumber daya (SDM, Sarpras, Keuangan)  
FMIPA memiliki banyak SDM unggul dengan sebaran yang beragam, perlu sinergisitas yang baik. Proses kenaikan pangkat perlu di-integrasikan (termasuk percepatan guru besar dan pendampngan untuk jadi Doktor). Keterbatasan Sarpras/peralatan labor dan Keuangan menjadi isu dan tantangan tersendiri yang harus dicarikan jalan keluarnya.
  
5. Peran dan Kontribusi Alumni  
Alumni adalah aset dan bukti dari aktifitas kita di Kampus. Selama ini banyak dirasakan bahwa peran dan kontribusi Alumni masih belum maksimal dirasakan Fakultas. Upaya peningkatan peran dan kontribusi Aluni harus mendapat porsi tersendiri.

## **Program Kerja**

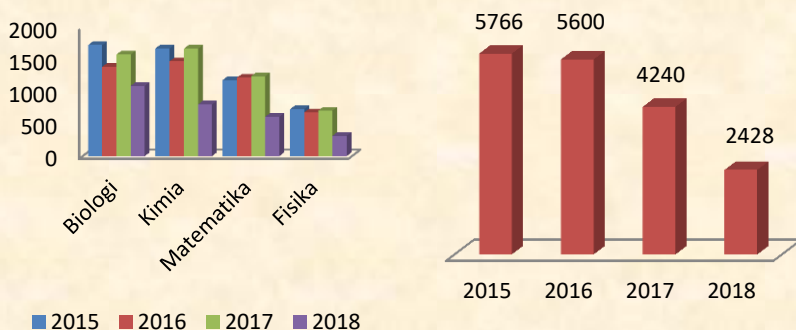
Fakultas menurut Permendikbud No. 25 tahun 2013 tentang OTK Unand pasal 50-53 ; merupakan unsur pelaksana akademik yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor, mempunyai tugas mengkoordinasikan dan melaksanakan tridharma, pembinaan civitas akademika serta pelaksanaan urusan tata usaha. Berdasarkan pemahaman fungsi fakultas tersebut, maka Program Kerja ini juga diarahkan dalam kerangka penguatan Jurusan dan Prodi dibawahnya.

Membaca isu-isu strategis dan peluang dan tantangan yang dihadapi pada masa sekarang dan kemungkinan untuk masa depan, maka disusun strategi pencapaian dan program kerja yang akan dilaksanakan sebagai berikut :

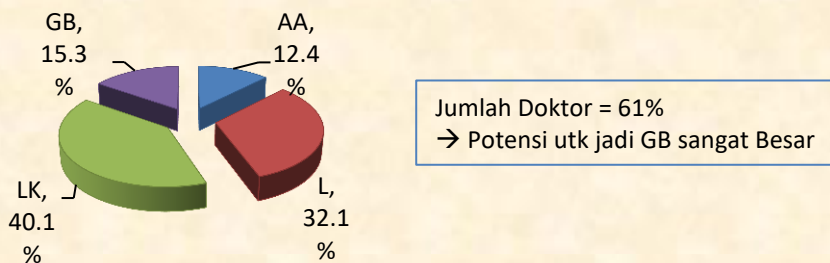
### *1. Program Penguatan Kelembagaan dan Tatakelola*

- a) Penguatan sistem manajemen dan Penyesuaiannya dengan arah PTN-BH
- b) Penguatan kelembagaan monitoring dan evaluasi (siklus PPEPP, Surveillance dan Tracer study)
- c) Peningkatan mutu manajemen dan unit pendukung program internasionalisasi (Tim Kreatif, Tim Humas, Tim IT, Tim Layanan Teknis, Tim *Research collaboration, teaching and student mobility, Double/joint degree*)
- d) Penguatan dan pengembangan sistem informasi terpadu, (BKD, SKP, Remun dan **PAK** / memfasilitasi dosen naik pangkat).

## 2. Pengembangan dan revitalisasi Sumber Daya



Gambaran Umum Peminat (Mhs) FMIPA (berdasarkan laporan Dekan saat dies 2018)



Gambaran Umum Dosen FMIPA

### Program Kerja :

- Peningkatan mutu calon mahasiswa dari berbagai jalur masuk MIPA
- Peningkatan Mutu / Kopetensi Dosen dan Tendik secara berkelanjutan
- Peningkatan sumberdaya manusia MIPA yang berkarakter (Dosen, Tendik dan Mahasiswa)

- d) Peningkatan kinerja penjaminan mutu di tingkat fakultas serta gugus kendali mutu di tingkat jurusan
- e) Penguatan pelayanan dan Penghargaan kepada Dosen dan Tendik yang berdasarkan Prestasi dan Kinerja
- f) Peningkatkan sumberdaya untuk mendukung tata kelola pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan reputasinya.

### 3. *Peningkatan kualitas Penyelenggaraan Pendidikan*

- a) Peningkatan / Pemanfaatan sistem Teknologi Informasi dalam Pembelajaran, sarana dan prasarana pendidikan
- b) Peningkatan mutu dan Inisiasi Pengembangan Program studi (S1, S2 dan S3)
- c) Penguatan Pascasarjana (Output : Sumber PNBPN, Hibah dan Publikasi)
- d) Pengembangan kurikulum dalam rangka implementasi kebijakan Merdeka Belajar – Kampus Merdeka
- e) Penguatan program-program unggulan, kolaborasi (Kerjasama), dan Internasionalisasi (*fast track, Double atau Joint degree*)
- f) Pembinaan karakter dan prestasi mahasiswa, baik akademik dan non akademik

### 4. *Penguatan Riset, Inovasi dan Publikasi*

- a) Peningkatan mutu penelitian dan reputasi nya ke tingkat Internasional
- b) Peningkatan jumlah hibah dan luaran serta potensi hilirisasi penelitian
- c) Peningkatan kerjasama dan kolaborasi penelitian dalam dan luar negeri



- d) Pengembangan Riset Terpadu (kolaborasi interdisiplin internal dan eksternal MIPA / Pusat kajian atau *Institute* : pusat unggulan, *Incubator* dan Kewirausahaan) – mitra STP Unand
- e) Pengembangan jurnal ilmiah di Jurusan menuju akreditasi atau terindeks scopus

5. *Pengabdian yang bermanfaat*

- a) Pelaksanaan pengabdian masyarakat oleh mahasiswa sebagai bagian dari kegiatan akademik (KKN Tematik)
- b) Pengembangan dan penerapan IPTEK yang dapat digunakan untuk mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat
- c) Pembinaan terhadap sekolah-sekolah secara terarah dalam rangka promosi dan Peningkatan pemahaman MIPA dan Lab nya (Sekolah Binaan)
- d) Pengembangan desiminasi IPTEKS MIPA bagi masyarakat luas melalui seminar / conference termasuk webinar dan *Guest lecture, open house/ open Lab*

6. *Peningkatan Kerjasama dan Penguatan hubungan dengan Alumni*

- a) Peningkatan kemitraan strategis dengan lembaga dalam dan luar negeri dalam Pendidikan dan Penelitian untuk Penguatan MIPA (*internship, staff and student exchange, credit earning, joint degree, tweening programs, joint research, joint publication, joint seminar, Summer school*)
- b) Meningkatkan peran alumni dalam meningkatkan relevansi program studi dengan kebutuhan masyarakat

- c) Penguatan dan Perluasan jejaring dan sistem komunikasi antar alumni dan almamater (Potensi ; beasiswa, kolaborasi riset, investasi)
- d) Peningkatan kualitas dan kuantitas kegiatan peningkatan softskill, kegiatan keprofesian mahasiswa dan kewirausahaan
- e) Penguatan *Tracer study* secara berkelanjutan

## **Penutup**

Demikianlah Pokok-pokok pikiran yang mungkin saja bisa menjadi dan Renstra dan Program Kerja sebagaimana tertian diatas, diharapkan dapat dipertimbangkan menjadi Renstra dan Program Kerja FMIPA 2020-2024 setelah melalui penyempurnaan sesuai dengan saran dan masukan dari Senat Fakultas. Pokok-pokok pikiran ini masih perlu dijabarkan lebih detil dalam sejumlah sub-program dan kegiatan, sasaran, indikator kinerja kuantitatif dan target tahunannya. Penjabaran tersebut seyogyanya melibatkan partisipasi jurusan di lingkungan FMIPA. Semoga pokok-pokok pikiran ini bermanfaat untuk pengembangan FMIPA ke depan.